



**Stowarzyszenie „VIDES”, ul. Warszawska 152, 05-092 ŁOMIANKI**  
NIP 7133070322; Regon 060687540; KRS 0000024487;  
PKO Bank Polski 19 1020 1026 0000 1202 0267 0222  
[vides.polska@gmail.com](mailto:vides.polska@gmail.com); [www.vides.pl](http://www.vides.pl); [www.facebook.com/videsPL/](https://www.facebook.com/videsPL/)

## **Załącznik nr 3 do Standardów ochrony małoletnich w Stowarzyszeniu „VIDES”**

### **ZASADY BEZPIECZNEJ REKRUTACJI PERSONELU**

W celu zapewnienia bezpiecznego środowiska wychowawczego w Stowarzyszeniu „VIDES”, zarząd zwraca szczególną uwagę na proces doboru wszystkich pracowników i innych osób dopuszczanych do jakiegokolwiek działalności z dziećmi, w tym także wolontariuszy, stażystów i praktykantów. Stosuje przy tym obowiązujące przepisy prawa i dokładnie sprawdza kompetencje wszystkich osób, które będą pracowały bądź miały jakikolwiek kontakt z dziećmi.

#### **1. Założenia wstępne**

- a) Każdy wychowawca i wolontariusz/stażysta realizuje zadania dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze według zasad systemu prewencyjnego św. Jana Bosko.
- b) Szczególnym stylem pracy w placówce salezjańskiej jest asystencja, czyli przyjacielska obecność przy każdym dziecku i w grupie, dająca poczucie bezpieczeństwa i akceptacji, obdarzająca życzliwością, wspierająca świadectwem życia, mądrą radą i upomnieniem, a w trudnościach pomocą.
- c) Istotnym warunkiem właściwego doboru kadry jest rozpoznanie motywacji, kwalifikacji i zdolności kandydatów do zatrudnienia lub do dopuszczenia do pracy z dziećmi.
- d) w każdym przypadku stowarzyszenie musi posiadać dane pozwalające zidentyfikować osobę przez nią zatrudnioną, niezależnie od podstawy zatrudnienia. Organizacja powinna zatem znać:
  - ✓ imię (imiona) i nazwisko,
  - ✓ datę urodzenia,
  - ✓ dane kontaktowe osoby.

#### **2. Obowiązki pracodawców i innych organizatorów**

Zgodnie z Ustawą z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich oraz Ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Kartą Nauczyciela przed zatrudnieniem lub dopuszczeniem osoby do jakiegokolwiek działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi zarząd stowarzyszenia podejmuje następujące kroki:

- a) sprawdzenie, czy osoba nie figuruje w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym (w Rejestrze z dostępem ograniczonym oraz Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze);

Aby sprawdzić osobę w Rejestrze stowarzyszenie potrzebuje następujących danych kandydata/kandydatki:

- ✓ imię i nazwisko,
- ✓ data urodzenia,

- ✓ pesel,
- ✓ nazwisko rodowe,
- ✓ imię ojca,
- ✓ imię matki.

- b) wymaganie przedstawienia informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii;
- c) wymaganie wypełnienia oświadczenia oraz w przypadku, gdy osoba posiada obywatelstwo inne niż polskie lub w ciągu ostatnich 20 lat zamieszkiwała w innym kraju niż Polska wymaganie dołączenia do niego odpowiedniej informacji z rejestrów karnych tych państw przechowywane uzyskanych dokumentów (informacji z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, informacji z Krajowego Rejestru Karnego oraz informacji z rejestrów karnych innych państw) w formie wydrukowanej w aktach osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności z wychowankami;
- d) w przypadku, gdy stowarzyszenie rozpoczyna współpracę z podmiotem zewnętrznym, którego pracownicy będą dopuszczeni do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich uczniów, lub z opieką nad nimi, musi wprowadzić stosowne zobowiązania do umowy dotyczące:

- ✓ potwierdzenia, że osoby zatrudnione przez ten podmiot zostały sprawdzone w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym i Krajowym Rejestrze Karnym,
- ✓ stosowania się do przepisów prawa powszechnego oraz standardów postępowania mających na celu ochronę dzieci przed krzywdzeniem,
- ✓ poświadczenia, że osoby zatrudnione przez ten podmiot przeszły wymagane przepisami prawa szkolenia w zakresie standardów ochrony dzieci.

**3.** W procesie rekrutacji i wdrożenia nowych pracowników lub dopuszczania do jakiegokolwiek działalności z dziećmi zarząd stowarzyszenia podejmuje również dodatkowe działania, które przyczyniają się do większej ochrony dzieci:

- a) poruszenie tematu tworzenia bezpiecznego środowiska w stowarzyszeniu podczas rozmów kwalifikacyjnych kandydatów na wszystkie stanowiska;
- b) przedstawienie standardów ochrony dzieci obowiązujących w stowarzyszeniu i przyjęcie pisemnego potwierdzenia, że osoba się z nimi zapoznała.
- c) w przypadku osoby jednorazowo dopuszczanej do działalności z dziećmi (np. w ramach prowadzenia warsztatów, prezentacji itp.) – przedstawienie najważniejszych elementów standardów ochrony małoletnich obowiązujących w stowarzyszeniu i przyjęcie pisemnego potwierdzenia, że osoba zapoznała się z kodeksem zachowań dla osób dorosłych zawierającym zasady bezpiecznych relacji pomiędzy personelem a dziećmi oraz przedstawienie do wglądu zarządowi informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz informacji o nie figurowaniu w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, a w sytuacji braku wydruku, udostępnienie danych koniecznych do zweryfikowania przez zarząd. Adnotacja potwierdzająca wgląd ww. dokumenty umieszczana jest na oświadczeniu.